

Newsletter RH - GPME

Bonjour,

Voici une sélection d'articles que nous avons spécialement choisis pour vous ce mois-ci.
Bonne lecture !



Travail hybride : 63 % des salariés anticipent un usage régulier de l'IA générative d'ici 2 ans

Source : archiMag

Le nouvel Observatoire du travail hybride & augmenté d'Arctus révèle que la démocratisation de l'intelligence artificielle générative transforme les usages des salariés en travail hybride. Pourtant, si l'IA générative est déjà largement utilisée, elle est encore peu déployée dans les organisations.

[Je lis l'article](#)



L'impact du marketing d'influence sur les TPE et PME

Source : digitiz

Le marketing d'influence, c'est-à-dire faire appel à des influenceurs sur les réseaux sociaux pour promouvoir une marque, est déjà une stratégie bien implantée dans les grands groupes.

[Je lis l'article](#)



Comment mettre en place une démarche de QVCT en 4 étapes ?

Source : legiSocial

La Semaine pour la Qualité de Vie et des Conditions de Travail se déroulera du 17 au 21 Juin 2024 partout en France. L'occasion de faire le point sur la mise en place d'une démarche de QVCT.

[Je lis l'article](#)



Que valent les tests de personnalité?

Source : Gestion

Ils sont beaucoup utilisés en entreprise : pour le recrutement, la consolidation des équipes ou encore le développement de carrière. Les inventaires de personnalité peuvent-ils prédire les comportements qui mènent au succès? Voici leurs atouts et leurs limites.

[Je lis l'article](#)



Quelles sont les formations obligatoires en entreprise ?

Source : MaFormation

Grâce à des dispositifs tels que le CPF (Compte personnel de formation) ou le plan de développement des compétences, les salariés ont la possibilité de se former à différents moments de leur parcours professionnel pour renforcer leur employabilité, évoluer plus facilement ou se reconverter. Toutefois, la formation peut parfois être une obligation lorsqu'elle est essentielle au maintien ou à l'acquisition des compétences nécessaires à l'exercice de leur fonction.

[Je lis l'article](#)



Réinventons la culture d'entreprise pour faire rimer formation avec croissance. Par Dominic Holmes

Source : FocusRH

Négliger le développement des compétences, ne pas adopter la bonne technologie sont pour une organisation des facteurs pouvant mener à son déclin. Alors que leur efficacité n'est plus à prouver, un élément est cependant déterminant mais trop peu considéré : la culture d'entreprise. Il s'agit d'un aspect crucial reflétant une stratégie qualitative de gestion des talents puisqu'il peut avoir un impact direct sur la satisfaction et le bien-être du collaborateur, ainsi que sa productivité et notamment sa contribution au succès futur de l'entreprise.

[Je lis l'article](#)

C'est tout pour aujourd'hui ! Nous espérons que cette newsletter vous sera utile. N'hésitez pas à partager votre expérience avec nous !

Cordialement,

L'équipe Ingénierie Pédagogie

Centre de formation Carrel

119, rue Boileau, 69006, LYON

Cet email a été envoyé à {{contact.EMAIL}}

Vous l'avez reçu car vous êtes inscrit(e) à notre liste de diffusion.

Avez-vous trouvé cette newsletter utile ? Faites-le nous savoir en répondant à ce courriel.

